



INSERTION PROFESSIONNELLE

Lorsque la personne a le statut de « travailleur handicapé », elle peut être orientée vers :

- le **milieu ordinaire de travail** : employeurs publics ou privés, Entreprises Adaptées (EA)
- le **milieu protégé** : Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT)

La **Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)** est délivrée par la MDPH aux personnes dont les possibilités d'obtenir ou de conserver un emploi sont réduites. Elle permet la mise en place de mesures pour favoriser l'insertion professionnelle.

De manière générale, l'insertion professionnelle des **travailleurs handicapés avec autisme** nécessite une connaissance approfondie de leur fonctionnement et de l'environnement de travail. Elle peut être favorisée grâce à l'intervention d'un **service d'accompagnement spécialisé**.

Quelques préconisations :

- démarche de recrutement adaptée
- structuration et aménagement de l'environnement, du poste et des tâches de travail
- mise en place d'un tutorat en entreprise
- sensibilisation à l'autisme du collectif de travail

Emploi en milieu ordinaire

Concernant l'emploi en milieu ordinaire, la loi oblige les employeurs privés et publics d'au moins 20 salariés à employer 6% de travailleurs handicapés.

Le **médecin du travail** fait le lien entre le travailleur handicapé et l'employeur.

Des **aides techniques et humaines** peuvent être accordées par l'Agefiph aux employeurs qui s'engagent à prendre des mesures appropriées pour l'accès et le maintien à l'emploi.

Des accompagnements peuvent être mis en place en faveur des travailleurs handicapés. Les services qui peuvent être mobilisés :

- Action & compétence : Cap Emploi (accès) et le Sameth (maintien)
- les Missions Locales (16-25 ans)
- les services d'accompagnement spécialisés

ESAT

Les ESAT sont des organismes médico-sociaux chargés de la mise au travail, accompagnée d'un soutien médical et social, des personnes handicapées dans l'impossibilité de travailler, momentanément ou durablement, en milieu ordinaire ou en entreprise adaptée.

Pour être orientés vers un ESAT, les travailleurs handicapés doivent formuler une demande auprès de la **MDPH**.