

Accompagnement de personnes ayant un Trouble du Spectre Autistique sans déficience intellectuelle

Service d'Accompagnement Vers l'Emploi du Haut-Rhin
SAVE 68
Association Marguerite Sinclair



ASSOCIATIONS SINCLAIR

11 établissements et services avec plus de 900 personnes accompagnées :

- Un Organisme de formation I.C.A. regroupant :
 - **Un Service d'Accompagnement Vers l'Emploi (SAVE 68)**
 - Un Centre de Formation par l'Alternance (CFAS)
- Un Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS)
- Un Service Parentalité :
 - Lieu d'Accueil Enfant Parent (LAEP)
 - **Service d'Accompagnement et de Soutien à la Parentalité du Haut-Rhin (SASP 68)** (Service expérimental financement CG68-MDPH)
- Un Service d'Education Spéciale et de Soins A Domicile (SESSAD « DEFIS »)
- Un Institut Médico Educatif et Médico Professionnel (IME-IMPro)
- Un Etablissement de Service d'Aide par le Travail (ESAT)
- Une Entreprise Adaptée (EA)
- Un Foyer pour Adultes Travailleurs Handicapés (FATH)

Parrainage d' **Un Groupe d'Entraide Mutuelle (GEM) « Les Ailes de l'Espoir »**

Le Service d'Accompagnement Vers l'Emploi SAVE 68 Sinclair

- **Création : 2004**
- Zone d'interventions : **Haut – Rhin**
- **120 à 150 personnes /an**
- Mission principale : **Insertion professionnelle** en Milieu Ordinaire de Travail
- Principalement pour des personnes ayant un handicap par **maladie psychique** ou ayant des **Troubles du Spectre Autistique** sans déficience intellectuelle (TSA-SDI).
- **Intervenants** :
 - 1 Directeur - psychologue clinicien
 - 1 Chef de service - Coordonnateur
 - 1 Médecin psychiatre intervenant à la demande
 - 3 Chargés d'insertion et de formation professionnelle

LES INTERVENTIONS DU SAVE 68

- **Prestations Ponctuelles Spécifiques handicap psychique AGEFIPH (PPS-Psy)** Accès et/ou au maintien en emploi/formation en Milieu Ordinaire de Travail. Demandeurs d'emploi avec un handicap du fait d'une maladie psychique (**6 PPS : Diagnostic, Elaboration du projet, Suivi et Maintien en emploi**)
- **Action expérimentale nationale (AGEFIPH/DIRECCTE).** Accès/maintien en emploi/formation en Milieu Ordinaire de Travail. Demandeurs d'emploi avec des **Troubles du Spectre Autistique sans déficience intellectuelle.** Haut-Rhin,
- **Actions de Formations Courtes (AGEFIPH) :** « Bilan Pour Agir » et « Construire Pour Agir », spécifiques au handicap psychique. Haut-Rhin
- Accompagnement au **reclassement professionnel** de personnes **licenciées économiques d'une Entreprise Adaptée** (Pôle Emploi)
- **Diagnostics/conseils ou actions de formation aux entreprises** concernant la problématique du **handicap psychique** (Informations-Interventions sur site-Aménagements pour un maintien en emploi-recherche de solutions adaptées et acceptées...)

ACTION EXPERIMENTALE NATIONALE AGEFIPH

Accompagnement à l'emploi en Milieu Ordinaire de Travail

de personnes ayant un

**Trouble du Spectre Autistique Sans Déficience Intellectuelle
(TSA-SDI)**

Autisme de haut niveau, Syndrome d'Asperger

1 des 6 expérimentations nationales

➤ 2 Acteurs :

- Le Service d'Accompagnement Vers l'Emploi du Haut-Rhin (SAVE68)
- Le Centre de Ressources Autisme Pôle adultes de Colmar (CRA)

➤ Dates : **1^{er} novembre 2014 – 31 octobre 2016**

➤ Durée : **2 ans**

➤ Financements : **100% AGEFIPH et soutien de la DIRECCTE**

➤ Nombre de bénéficiaires : **18 personnes conventionnées**


➤ **Aucune sélection n'a été effectuée à l'entrée (18 premiers dossiers)**

➤ **En réalité 21 personnes ont pu bénéficier de cette action**

➤ **1 personne est sortie en cours de parcours pour un retour aux soins**

PARTENAIRES

- AGEFIPH
- DIRECCTE
- POLE EMPLOI
- CAP EMPLOI
- Centres Ressources Autisme d'Alsace
- MDPH 68
- Certains Conseils Locaux de Santé Mentale du 68
- Centre de Réadaptation de Mulhouse
- Réseau des SAVS-SAMSAH
- Réseau des Assistantes Sociales
- Médecins traitants
- Chambres consulaires
- Certains organismes de formation (APP...)



Cette expérimentation a nécessité **un accompagnement singulier** et **une adaptation des outils** utilisés dans les PPS Psy, afin de répondre au mieux aux difficultés des personnes avec autisme, notamment celles définies par la **triade** :

- **Altération** qualitative de la **communication**
- Altération qualitative des **interactions sociales**
- **Caractère restreint, répétitif et stéréotypé** des comportements, des intérêts et des activités

CARACTERISTIQUES PUBLIC

Effectif à ce jour : 21 personnes

Sexe :

Hommes : 20 (95%)

Femmes : 1

Moyenne d'âge :

18-25 ans : 13 (62%)

26-30 ans:4

31-35 ans:2

36-40 ans:2

Niveau scolaire :

Niveau VI : 7

Niveau V : 6

Niveau IV : 6

Niveau I à III : .. 2

CARACTERISTIQUES PUBLIC

Protection juridique :

78 % des personnes sans protection juridique

22 % (1/4) des personnes sous curatelle renforcée

Type d'hébergement :

Chez les parents :.....15 (71%)

Famille d'accueil : 1

Logement indépendant:.... 4

Logement thérapeutique :... 0

FATH :..... 1

Situations familiales :

Célibataire :..... 19 (90%)

Vie maritale avec enfants :..... 2

Origine des demandes

- **CRA Alsace** :..... 9
- **MDPH** :..... 4
- **CH ROUFFACH** :..... 3
- Cap Emploi :..... 1
- SESSAD :1
- ASE :1
- CRM :1
- CH Pasteur Colmar (CTJ) :1

} SOIT 71% (2/3)

21/18 personnes
Dont 1 sortie

OBJECTIFS

- **Les interventions doivent concourir à :**
 - Définir un projet d'insertion professionnelle
 - Le valider
 - Mettre en place les différentes étapes nécessaires à sa réalisation

LES ETAPES

ETAPES 1

- Le Centre Ressource Autisme (CRA) de Colmar :
 - Effectue le diagnostic
 - Sélectionne des candidats susceptibles d'intégrer un parcours d'accès à un emploi et/ou une formation en Milieu Ordinaire

ETAPE 2

- Le CRA et le SAVE 68 Sinclair coordonnent leurs actions afin de mettre en place les relais

ETAPE 3

- Le SAVE 68 désigne un « **REFERENT DE PARCOURS** » (**Mentor**) qui est en charge d'organiser et de coordonner l'accompagnement tout au long du parcours jusqu'au maintien dans l'emploi.

Il tient compte des différents environnements de la personnes et associe, avec l'accord de la personne, un certain nombre d'acteurs clés.

ETAPE 4

- Début de l'accompagnement vers l'emploi en 6 phases

Phase 1

Elaborer un projet d'insertion professionnelle réalisable et réaliste.

- **Identifier des emplois-cibles** accessibles à la personne en prenant en compte de :
 - * ses capacités
 - * son autonomie
 - * ses souhaits en matière d'orientation
 - * ses difficultés éventuelles en lien avec l'emploi-cible
 - * la réalité du bassin d'emploi

- Cela va permettre à la personne de définir au maximum **3 choix d'orientation professionnelle.**

Phase 2

Valider le projet professionnel par des mises en situation réelles de travail en utilisant les **Périodes de Mise en Situation Professionnelle (PMSMP)** à temps partiel sur 4 semaines (partenariat Pôle emploi)

- Si la **PMSMP n'est pas concluante** on propose à la personne de mettre en œuvre le choix N°2, puis, éventuellement, le choix N°3
- **Des réorientations sont possibles** si la personne est dans l'impossibilité, au moment T, d'accéder à un emploi en Milieu ordinaire ou à une formation
 - Une **réunion bilan** est organisée avec les acteurs principaux. Le **relai est passé au CRA** ou à la **MDPH si réorientation vers le Milieu protégé** est envisager

Phase 3

Si la PMSMP confirme le **choix d'orientation professionnelle**, une **prospection d'entreprises** est mise en œuvre en éliminant au maximum les éléments pouvant devenir d'éventuels freins :

- * Situation géographique de l'entreprise,
- * Autonomie dans les déplacements,
- * Horaires proposés,...

Phase 4

Une fois l'entreprise repérée, le SAVE 68 rencontre l'employeur et , si nécessaire, le collectif de travail, afin de **préparer les conditions d'accueil en entreprise** :

- Etudier l'environnement du poste envisagé
- Sensibiliser et proposer certains aménagements des conditions de travail :
 - Temps partiel,
 - Après-midi,
 - À l'écart des passages,
 - Eclairage, niveau sonore....
- Voir si l'entretien d'embauche peut être évité

Phase 5

Préparation de la personne à l'entrée en emploi (Coaching) :

- Comprendre la politique de l'entreprise,
- Règlement de fonctionnement explicite et implicite,
- Visite des lieux,
- Découpage de la fiche de poste,
- Repérage d'une personne ressource au sein de l'entreprise
- Information et présentation de la personne au collectif de travail...
- etc ...

Phase 6

Suivi dans l'emploi (Consolidation)

Vigilance et ajustements :

- Repérer le niveau des difficultés rencontrées,
- Renégocier éventuellement les conditions de travail,
- Avec le consentement de la personne, transmettre certaines informations et/ou prodiguer certains conseils
-

QUESTION DU RECRUTEMENT

- Cette étape nécessite une **négociation** avec l'employeur afin de déterminer la mise en place de **modalités spécifiques** pour le recrutement :
 - **Eviter** le plus possible les **entretiens de recrutement**
 - **Intervenir en amont** à l'entrée en entreprise (Préparation de l'environnement entreprise et des conditions d'accueil)
 - Expérimenter des pratiques innovantes dites de « **soutien à l'emploi** » (**Mentors professionnels**)

RESULTATS

PMSMP	22
Formations APP	3
Formations Pré-qualifiantes	2
Formations Professionnalisantes	2
Formations Autres (BAFA...)	2
Ayant passé et obtenu un concours de la fonction publique	1
Bénévolat	1
Emplois Saisonniers	1
CDD	10
CDI	3

Fin septembre 2016 :

62 % de PMSMP (13 personnes et 22 PMSMP)

42 % une ou plusieurs formations/concours (9 personnes pour 10 Formations)

47 % un emploi (10 CDD et 3 CDI)

Des **constats** ont pu être effectués :

Inventaire des principales **DIFFICULTES** qui ont pu être repérées :

- Difficultés à **définir des intérêts professionnels** pour certains
- Difficultés **administratives** à mettre en place certaines **PMSMP**
- Certains **problèmes périphériques** comme freins à l'emploi (financiers – familiaux ...),
- * Problèmes liés au **déplacement**
- * **Démobilisation** rapide, **découragement** pour certains
- * **Difficultés** pour **convaincre les entreprises** d'accueillir des personnes présentant des TSA-SDI
- * Refus de certains bénéficiaires de **parler de leur handicap auprès des entreprises**

Nous constatons que **les 4 dernières difficultés (*)**, pourraient en partie se résoudre avec l'intervention d'un **accompagnant/assistant** de type « **Mentor Professionnel** »

CONCLUSIONS

L'insertion professionnelle des personnes avec autisme est possible si :

- **Accompagnement spécifique** avec des **protocoles individualisés et adaptés** tenant compte des **particularités** liées à l'autisme
- **Forte coordination et implication** des différents acteurs
- Mise en place d'un **réfèrent de parcours « Mentor »**
- **Séquences en individuel** mais également en **groupe**
- **Consolidation** des situations par une **poursuite du suivi après accès à l'emploi/formation**

QUELLE SUITE ?

Courant 2016 un nouveau projet a été déposé à l'AGEFIPH au niveau national

Il a été retenu et va permettre une prolongation d'un an supplémentaire pour tous les bénéficiaires actuellement dans le dispositif (Finalisation des projets en cours ou consolidation des situation d'emploi /formation)

Néanmoins l'AGEFIPH nous a demandé d'expérimenter nos propositions d'expérimenter de nouveaux dispositifs innovants :

- **Intervention ponctuel d'un « Mentor professionnel »**
- **Interventions d'un « développeur- Prospecteur/placier »**
- **Création d'un « Bureau de Placement Spécialisé » en lien avec une association intermédiaire.**

Ces dispositifs ont été largement inspirés d'expérimentations qui se sont déroulées en Suisse et qui ont démontré⁵leur efficacité.

MERCI POUR VOTRE ATTENTION



MULHOUSE : 20 rue de l’Arsenal - Tél : 03 89 46 51 91
2 avenue du Maréchal Joffre

COLMAR : 44 avenue de la République - Tél : 09 61 50 94 61

E-mail : s.danvin@sinclair.asso.fr
j.alix@sinclair.asso.fr

Site : www.sinclair.asso.fr

« L’AUTISME EN ENTREPRISE : C’EST POSSIBLE »

Réalisation : Action et compétence- CRA

<https://vimeo.com/88928527>

ou

<http://actionetcompetence-alsace.com/fr/139756613130931-l-autisme-en-entreprise-c-est-possible.html>

Ou encore

FR3 Alsace - 20 septembre 2016

<http://france3-regions.francetvinfo.fr/alsace/haut-rhin/des-autistes-accompagnees-vers-l-emploi-1090535.html>