

Bilan Rêves de Bulles

Réseau Insertion en Milieu Ordinaire de Travail

27 septembre 2016 – MDPH Bas-Rhin

Point d'avancement du dispositif

Outils en cours d'élaboration et d'expérimentation

Kit Com :

- film de sensibilisation à l'autisme
- plaquette employeur
- support de présentation
- boîte découverte

Atelier d'habiletés socio-professionnelles : 3 séances de 2h

- comportement professionnel
- émotions
- mises en situation

Atelier de mise en situation à l'entretien d'embauche

TYPOLOGIE DES BENEFICIAIRES

Rêves de Bulles

Etat actuel du dispositif Rêves de Bulles :

- 14 bénéficiaires
 - 12 hommes
 - 2 femmes

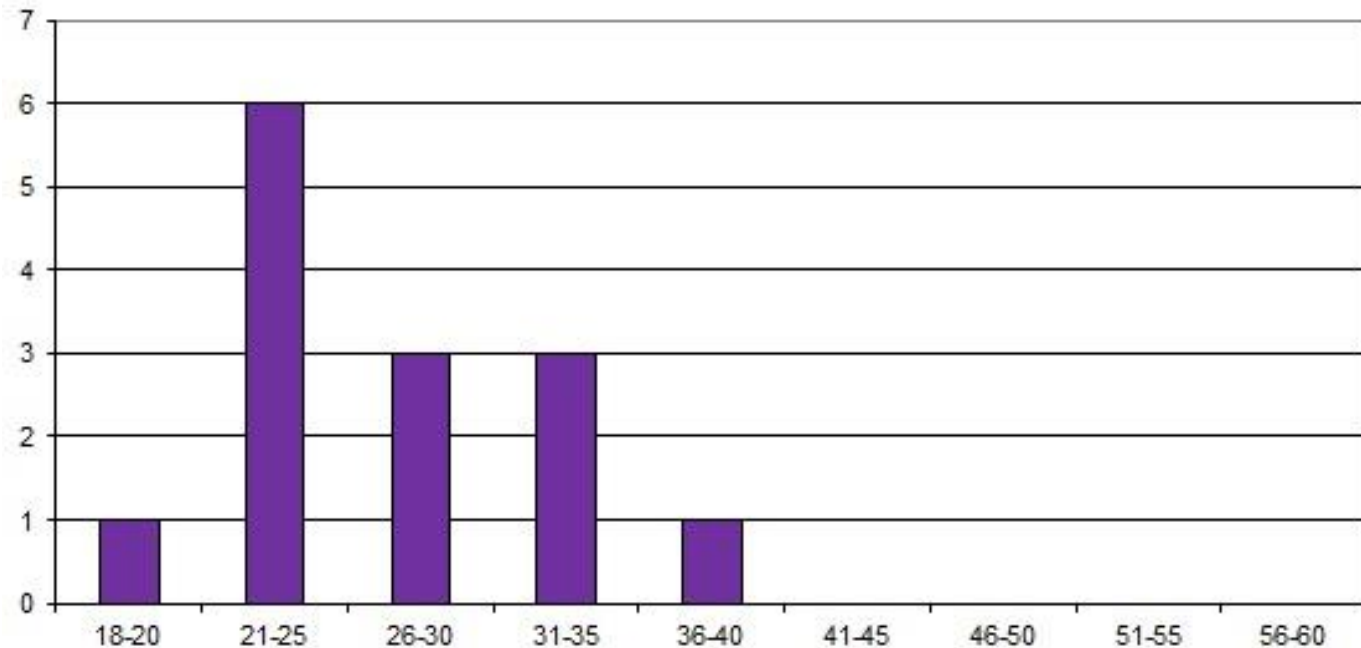
dont une personne ayant quitté le dispositif (en emploi) et une personne en admission différée
- Situation familiale : tous sont célibataires

Décisions de la MDPH :

- RQTH attribuée à tous les bénéficiaires
- 7 personnes bénéficient de l'AAH

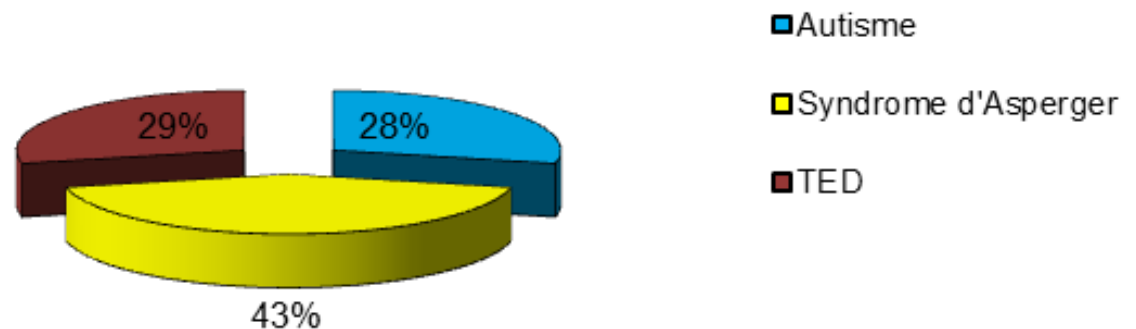
Tranche d'âge :

- Les bénéficiaires ont entre 19 et 39 ans
- Près de la moitié a entre 21 et 25 ans



Diagnostics :

3 bénéficiaires sur 4 ont un diagnostic d'autisme ou de syndrome d'Asperger



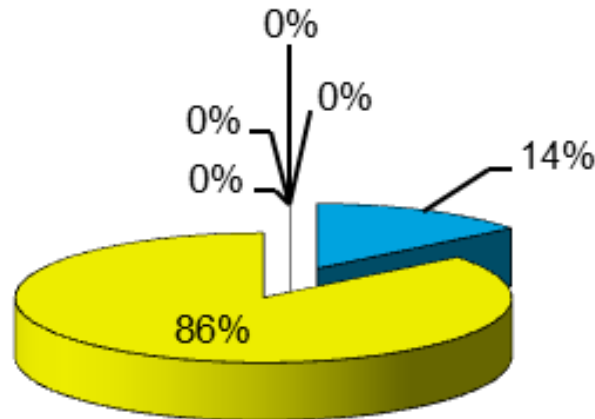
Ressources intellectuelles :

Sur les 10 bénéficiaires dont le quotient intellectuel (QI) est connu :

- 4/5 ont un QI dans la moyenne
- 1/5 ont un QI inférieur (zone d'efficiency limite)

Lieux de vie :

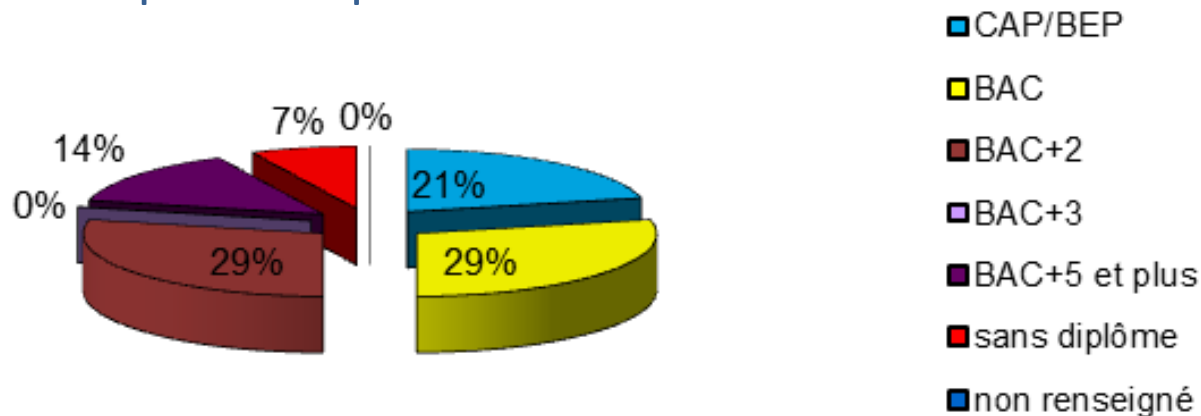
- 2 bénéficiaires disposent d'un logement autonome
- 86% vivent au domicile parental



- Logement autonome
- Domicile des parents
- CHRS
- Etablissement médico-social
- Appartement associatif
- non renseigné

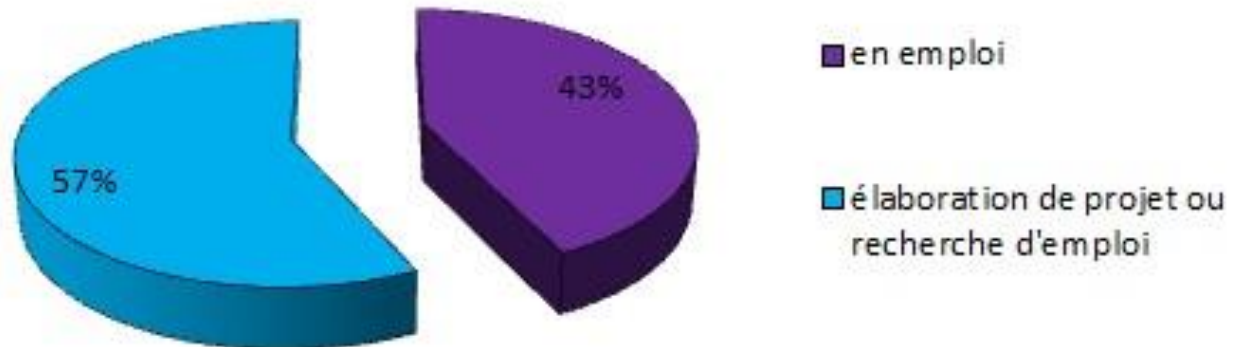
Diplômes :

- 10 bénéficiaires ont un niveau BAC à BAC+5
- 3 bénéficiaires ont un niveau CAP/BEP
- 1 seul bénéficiaire n'a pas de diplôme



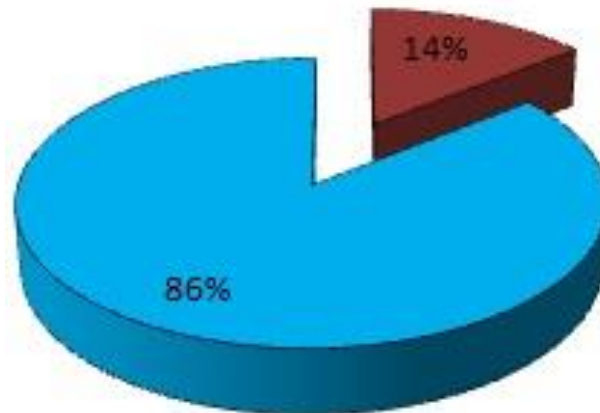
Activité professionnelle :

- 6 bénéficiaires sont **en emploi**
- Les autres sont **en phase d'élaboration de projet ou en recherche d'emploi (dont stage : 2 bénéficiaires)**



Avant l'intervention de Rêves de Bulles :

- 2 bénéficiaires étaient **en emploi**
- Les autres étaient **en recherche d'emploi**



■ en emploi
■ en recherche d'emploi

Progression du parcours des bénéficiaires

- Envisager les parcours professionnels en fonction des compétences et des aptitudes professionnelles et pas uniquement sur les capacités intellectuelles
- Evaluation des capacités en milieu de travail, intérêt des PMSMP
- Intérêt du réseau : professionnel, familial, amical, etc.
- Importance de la transparence de fonctionnement entre les intervenants (professionnels, parents, etc.) = meilleure coordination de l'accompagnement = meilleure chance de réussite

Merci pour votre attention

Cap emploi 68-67

9 rue du Verdon
67100 STRASBOURG

Tél : 03 89 41 88 12

www.actionetcompetence-alsace.com

Agnès GERBER
Directrice générale

Audrey VOLTZENLOGEL
Consultante ressources humaines et
insertion professionnelle

CRA pôle Adultes 67

EPSAN - 141 avenue de Strasbourg
67170 BRUMATH

Tél : 03 88 64 57 37

www.cra-alsace.net

Fabienne VANSTEELANT
Chargée de mission

Fanny CHIMITS et Muriel STECH
Psychologues